

GEDRAGSREGELS

Ongewenst gedrag in de vorm van (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie willen en kunnen we binnen Zorg & BK niet tolereren!

Wij willen een actief beleid voeren om vormen van ongewenst gedrag binnen onze organisatie zoveel als mogelijk is te voorkomen. Om aan dit beleid vorm en inhoud te geven, is deze gedragscode ten aanzien van (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie door cliënten, collega's en leidinggevenden binnen Zorg & BK BV opgesteld.

- 1. Iedere medewerker, zelfstandig zorgverlener en cliënt van Zorg & BK behandelt ieder ander met respect. Hij/zij onthoudt zich van ongewenst gedrag, in het bijzonder van seksuele intimidatie, geweld en discriminatie, verbaal en fysiek.**
- 2. Directie en leidinggevenden zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie en dragen de respectvolle omgangsvormen, zoals vastgelegd in de gedragscode, in woord en gebaar uit.**
- 3. Ongewenst gedrag, in het bijzonder seksuele intimidatie, agressie, geweld en discriminatie, wordt onder geen enkele omstandigheid getolereerd.**
- 4. Een ieder die kennis neemt van ongewenst gedrag, zal passende maatregelen nemen om het ongewenste gedrag zo snel mogelijk te beëindigen.**
- 5. Een ieder wordt de ruimte geboden om ongewenst gedrag te melden of hierover een klacht in te dienen.**
- 6. Elke klacht wordt zorgvuldig en vertrouwelijk onderzocht en behandeld.**
- 7. Na gegronde verklaring van een klacht kan de directie sancties treffen: voor medewerkers kunnen disciplinaire maatregelen getroffen worden conform de CAO VVT.**
- 8. Ten aanzien van overige personen kan de toegang tot de woning van de cliënt van Zorg & BK BV of de gebouwen van Zorg & BK BV worden ontzegd voor een nader vast te stellen periode.**
- 9. Voor zover mogelijk zullen contractuele relaties worden ontbonden of niet verlengd.**

De procedure waarin het ongewenst gedrag door cliënten wordt besproken is te vinden in het Protocol zorgweigering en zorgbeëindiging.

Directie Zorg & BK